



Kodanikuühiskonna
Sihtkapital

Vabaühenduste arenguhüppe taotlusvoor 2018 infopäev

Mari-Liis Dolenko

KÜSKi toetuste juht

mariliis@kysk.ee, tel 655 6423

Päevaplaan:

13.00 vooru tingimused

14.00 hea näide varasemalt arenguhüppe toetuse saanult

14.15 MAKi konsultantide teenused vabaühendustele

14.30 paus

14.45 koolitus ühingu eesmärkidest ja arenguvajadusest

16.00 paus

16.15 – 17.00 koolitus jätkub

KÜSKi eesmärk, eeldused taotlemiseks

- KÜSKi rahastus vabaühenduste tugevdamiseks
- 2 vooru aastas:
 1. inimeste, tööprotsesside arendamiseks
 2. majandusliku elujõu tõstmiseks
- Ühingud tugevamaks, efektiivsemaks oma **eesmärkide** täitmisel

Eeltöö taotlemiseks:

1. Põhikirjaliste eesmärkide täitmise hindamine
2. Arenguvajaduste analüüs

Arenguhüppe vooru eesmärk, tulemus

Eesmärk:

- vabaühenduste juhtide/meeskonna/liikmeskonna suurem tegevusvõimekus
 - organisatsioonide tõhus toimimine
- oma põhikirjaliste eesmärkide saavutamisel

Tegevusvõimekus?

Oskused organisatsiooni juhtida, arendada, inimesi kaasata ja ressursse planeerida, tööprotsesse tõhustada, huvikaitset ja koostööd teha (nii teiste vabaühenduste, ettevõtjate kui avaliku sektoriga ja ka rahvusvahelises võtmes), sihte seada ning muutusi juhtida, oma tegevuste mõju hinnata jne.

Arengueksperdi kaasamine

- Soovituslik välispilk organisatsiooni arendamise protsessile
- Projekti käigu jooksev arutamine, vahetulemuste analüüs, tagasiside ja nõu, arenguhüppe analüüs, edasiste sammude plaanid
- Arvestage tegevuskavas (ja eelarves)

Kust eksperti leida?

- Eelnev hea koostöökogemus (endal, mõnel teisel organisatsioonil)
- KÜSKi kodulehelt andmebaasist
<https://www.kysk.ee/arengueksperdid>

Taotlus, tähtajad

Taotlus: **taotlusvorm** + **eelarve** (täidetud seletuskirjaga)

Eelistatuna ühes digikonteineris

Tähtaeg: **11. jaanuar 2018 kell 15.00** kysk@kysk.ee või posti teel
(+ elektroonne koopia)

Projekti elluviimise periood: **1. aprill 2018 – 30. aprill 2019**
(minimaalselt 8 kuud)

Summad

- Kokku voorus **280 000 eurot:**
piirkondlikele 180 000, üleriigilistele/rahvusvah 100 000 eurot
- Toetussumma:
piirkondlikele ühingutele kuni **9000 eurot**
üleriigiliselt/rahvusvaheliselt tegutsejaile kuni **12 000 eurot**
- Omafinantseering: 5% rahalise panusena

NB! vabatahtlike kaasamine, muu panus koostööpartnerite poolt tuleb kirjeldada taotlusvormis

Milliseid kulusid toetame?

- Töötasud ja maksud, aga ka teenuse ostmine juriidiliselt isikult
- Ürituste korraldamine
- Turundus- ja teavitustegevused
- Juhtide, töötajate, vabatahtlike arendamine, sh õppereisid
- Arenguekspertide, konsultantide kaasamine
- Maksud, lõivud, mida riik ei tagasta
- Üld- ja arenduskulud (kuni 15% toetusest)

Igapäevased bürooruumide, transpordi- ja sidekulud jms. Samas ka muu, mis ei pruugi olla seotud projektiga. Ei pea põhjendama, kulusid hiljem tõendama.

- Muud kulud, mis on põhjendatud, vajalikud projekti elluviimiseks

Mida me ei toeta?

- Kinnisvara soetusi, amortisatsiooni
- Põhivara ja seadmete soetusi
- Remondi- ja ehitustöid
- Projektijuhtimise sisseostmist juriidiliselt isikult
- Muid põhjendamatuid, projekti tulemuste seisukohast ebaolulisi kulusid, sh tavapäraseid ühingu tegevusi (nt üldkoosolek) jms.

Oluline:

- Vältida huvide konflikti (nt tehingud juhtorgani liikmele kuuluva ettevõttega).
NB! Kui pole võimalik, tuleb kooskõlastada KÜSKiga
- Üle 2000-euroste kulude puhul olla valmis 3 pakkumise võtmiseks
- Eelarve seletuskiri peab sisaldama kirjeldust, kalkulatsioone.

Toetuse taotleja – vabaühendus (MTÜ või sihtasutus)

piirkondlikult tegutsev - maakonna, valla, linna, alevi, aleviku või küla sihtgruppide huvides, ka kuni 3 maakonda

üleriigiliselt tegutsev – tegevused suunatud sihtrühmale üle Eesti või enam kui 3 maakonnas

rahvusvaheliselt tegutsev - tegutseb peamiselt Eestist väljapool asuva sihtrühma huvides

Katusorganisatsioon – saab taotleda, kui arendab ka ühingut ennast

NB! Vähemalt 1 aasta vanune (registri järgi) taotlemise seisuga

Nõuded taotlejale

- Tegutseb **avalikes huvides**
 - eesmärgid, tegevused ka väljapoole liikmeskonda
 - likvideerimisel antakse vara üle teisele sarnasele ühingule, nimekirja kuuluvale ühingule või avalik-õiguslikule jur isikule
- Tegevus on **avalik**, st veebilehel (või FB lehel või katus-/partnerühingu lehel, KOVi lehel) on üleval:
 - põhikiri
 - majandusaasta aruanded
 - juhtorganite koosseisud
 - kinnitus eetiliste põhimõtete järgimise kohta

Ei toeta...

- 2017. aasta I arenguhüppe voorust toetust saanud
- Erakondi, äriühinguid ja nende liite, kutse- ja erialaliite, ühistuid, teisi toetusi vahendavaid ühinguid
- Avaliku ja ärisektori asutuste ja nende liitude, kutse- ja erialaliitude valitseva mõju all olevaid ühinguid

Abi, soovitud

- KÜSKi koduleht: <https://kysk.ee/ah18>

Tingimused, vormid, juhised projekti ettevalmistamiseks

- Maakondlike arenduskeskuste MTÜ-konsultandid

<https://www.makis.ee/kusi-nou/maakondlikud-konsultandid/>

Käsiraamat vabaühendustele: [organisatsiooni arendamine](#)

NB! Hindamiskriteeriumid vooru tingimustes

Mis saab edasi?

Taotluste menetlemisest (jaanuar – märts 2018)

- Taotleja ja taotluse **nõuetele vastavuse kontroll** KÜSKi büroo poolt
- **Sisuline hindamine** vastavalt kriteeriumitele (3 hindajat igal projektil)
- Hindamiskoosolek hindajate ja KÜSKi juhatusega
- Järelepärimised, ettepanekud taotlejale
- Juhatuse otsus
- Toetuslepingute allkirjastamine märtsi keskpaigas 😊

Toetuse väljamaksmine reeglina: 50% - 40% - 10%

NB! järelaruanne 2 aastat peale projekti lõppu, 30. aprill 2021

Olge valmis andma projekti mõjust KÜSKile ülevaadet varemgi, kui analüüsimise vooru mõju tervikuna.

Lisainfo eelmiste aastate praktikast

Arenguhüpped 2014 - 2017

- 2014 – 198/41
- 2015 – 132/37
- 2016 – 147/28
- 2017 – 81/32



Kokku taotlusi 558, toetusi kokku 138 projekte

2014-2016 arenguhüppe voorudest sooviti arendada võimekusi:

1. **Kommunikatsioon** (sisemine – nt liikmetega suhtlus, väljapoole suunatud – nt kodulehe atraktiivsus, komm/meediaplaan)
2. **Juhtimine** (juhi koolitus, arengukavad, mõju hindamine)
3. **Inimeste, meeskonnaga seonduv** (meeskonnatöö arendamine, meeskonna motiveerimine, liikmeskonna suurendamine, vabatahtlike kaasamine ja koolitamine, spetsiifilised koolitused nagu juriidika või keeled)
4. **Finantsvõimekus** (omatuluteenimise läbimõtlemine, teenuste käivitamine/arendamine)
5. **Koostöö** (teise ühingutega, KOVidega, äri sektoriga, rahvusvaheliselt, ka võrgustike loomine/arendus)
6. **Huvikaitse** (plaanide koostamine, inimeste koolitamine, võrgustike loomine)

Mõned mõjusad näited 2014-2015

<http://www.kysk.ee/toetatud-projektid>

- **Kohila Mõisakool:** juhtimine, ka muutuste juhtimine, süsteemi loomine, et käivitada erahariduskool. Valmis arengukava, mõeldi läbi sümboolika, annetuste kogumise plaan, hariti õpetajaid/lapsevanemaid
- **Eesti Pagulasabi:** huvikaitsevõimekuse tõstmine, ühe tegevussuuna (humanitaarabi) võimekuse väljaarendamine. Eesmärgi saavutamiseks töötati muuhulgas välja aastaraamatu formaat, osaleti humanitaarabi välismaistel koolitustel, koostati huvikaitsestrateegia edasiseks.
- **Eesti Ökokogukondade Ühendus:** koostöö- ja kommunikatsioonivõimekus, et käivitada toimiv koostöövõrgustik. Kaardistati kogukonnad, toimusid ühised õhtuseminarid, arendati kodulehte, koguti kogemusi välismaal konverentsil, koolituti ühiselt, koostati uus arengukava.
- **Eestimaa Looduse Fond:** kommunikatsioonivõimekus, vabatahtlike kaasamise võimekus, et olla hea talgute korraldaja. Selleks otsiti, kinnistati vabatahtlikke, koolitati neid, tehti kogemuste vahetamise koolitusi välispartneritega, arendati koduleht mõjukesksemaks.
- **Keskkonnaõiguse Keskus:** huvikaitse- turundusvõimekuse tõstmine. Loodi huvikaitseplaani, selge kuvand (sh loogiline koduleht, turundusmaterjalid), turundusplaani teenuse müügiks.

...jätkub

- **MTÜ Võluvõru:** võimekuse tõstmine tõhusaks teenuse pakkumiseks (elukestva õppe, loovtegevuse alal). Koolitati end teenusedisaini alal, testiti uusi sihtrühmi, töötati välja koolituspaketid.
- **Haapsalu Käsitööselts:** võimekuse tõstmine arenemaks käsitööringist professionaalseks keskuseks (rahvusliku traditsiooni ja järjepidevuse säilitamine). Loodi arengukava, mõeldi läbi omatulu teenimine, koolitati liikmeid.
- **MTÜ Abistu:** teenuse osutamise võimekuse kasv (töövõime hindamine ja rakendamine), samuti kommunikatsioonivõimekuse tõus. Koolitati töötajaid, soetati inventari, hinnastati teenus, tehti ja rakendati kommunikatsioonistrateegia, käivitati teenus reaalselt.
- **Rosma Haridusselts:** strateegilise planeerimise, ühingu haldamise, kommunikatsioonivõimekuse tõstmine, et koolile uus hingamine anda. Toimusid nii vanemate, õpetajate kui nõukogu koolitused, ühised arutelud, koostati arengukava ja kommunikatsioonistrateegia, pandi paika sisekommunikatsiooniprotsessid
- **Pärnu Naiste Varjupaik:** kommunikatsioonivõimekuse tõstmine, et suurendada ühingu nähtavust ja muuta inimeste hoiakuid. Selleks kaasati edukalt koostööpartnereid aruteludesse, koolitati tiimi liikmeid, koostati kommunikatsioonistrateegia ja selged plaanid, loodi turundusmaterjalid.

Millised on komistuskivid? 1

Tehnilise poole pealt:

- Taotlus hilineb
- Allkirjastanud keegi teine
- Kogemata saadetud tööversioon/tühi dokument
- Eelarved seletuskirjata/veateatega
- Kodulehelt puudu aruanded, põhikiri jms
- Vara likvideerimise säte põhikirjas
- Taotleja ise avaliku sektori mõju all või erialaliit

Millised on komistuskivid? 2

Sisuliselt:

- Eesmärk sõnastatud tegevusena
- Vajadus-eesmärk-tegevused-eelarve ei ole omavahel loogilises seoses
- Ühingu eksistentsi nõrk põhjendus (NB! vaata hindamiskriteeriumeid, taotluses Teave taotleja kohta)
- Analüüs on tehtud lähtuvalt soetusvajadusest/konkreetselt tegevusest
- Jätkusuutlikkust nähakse võimalikuna vaid projektide toel
- Eelarvetes igapäevategevused (üldkoosolek, külapäevad)
- Eelarvetes tegevused, mis tegevuskavas puuduvad
- Eelarves puuduvad kalkulatsioonid

Millised on komistuskivid? 3

- Projektiga tegeleb mitmeid juhte, koordinaatoreid, assistente – nende rollid põhjendamata
- Arendatakse sihtrühma, mitte ühingu ennast
- Uue teenuse käivitamisel jääb organisatsiooni enda võimekus tagaplaanile
- Projekt lõpeb dokumendi valmisaamisega – mis edasi?
- Riskid on poolikult läbi mõeldud
- Liiga lühike projektiperiood!
- Tegevuskava ise napp, ei selgu keda kaasatakse, kellega koos jms
- Liigendamata voolav pikk tekst, palju kordusi

Analüüsige, planeerige, HÜPAKE!

Ja jälle otsast peale····.

JÕUDU! ☺

SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital

www.kysk.ee