

## KOGUKONNA EESTVEDAJA STIPENDIUMI STATUUT

### 1. ÜLDPÕHIMÕTTED

- 1.1. Stipendiumi statuudi aluseks on SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali (KÜSK) põhikirjaline eesmärk, milleks on võimestatud avalikes huvides tegutsevad vabaühendused, tugev kodanikuühiskond ja aktiivsed inimesed.
- 1.2. Kogukond on käesoleva kogukonna eestvedaja stipendiumi mõistes ühise eesmärgi nimel tegutsev, piirkondlikult määratletav ja ühe omavalitsuse territooriumil Eestis tegutsev inimeste rühm.
- 1.3. Käesolev statuut reguleerib kogukonna eestvedaja stipendiumi taotlemist, määramist, väljaandmist ja väljamaksmist SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali (edaspidi KÜSK) poolt.
- 1.4. Kogukonna eestvedaja stipendium on asutatud KÜSKi nõukogu poolt.
- 1.5. Stipendiumi eesmärk on motiveeritud ja kogukonna arendamiseks vajalike oskuste, teadmiste ja võimetega eestvedaja, kes on kogukonna elujõu kasvataja ja uute arengusammude innustaja, eelduste looja kogukonna ja kohaliku omavalitsuse partnerluseks.
- 1.6. Stipendiumile kandideerimise tingimuseks on:
  - 1.6.1. kirjeldatud kogukonna vajadus(ed) ja eesmärgid elujõulisuse kindlustamiseks või uue arengusammu ette võtmiseks;
  - 1.6.2. kirjeldatud eestvedaja vajadus(ed) oma teadmiste, oskuste ja võimete arendamiseks, et kogukonda punktis 1.6.1. nimetatud eesmärgi poole aidata;
  - 1.6.3. tegevuskava, mis kirjeldab omavahel seostatud tegevusi eestvedaja arengu toetamisel ja sisaldab põhjendusi, kuidas valitud tegevused võimaldavad eestvedajal paremini kogukonda arendada.
  - 1.6.4. tegevuskava elluviimist toetava mentori kaasamine;
  - 1.6.5. partnerite läbimõeldud kaasamine ja koostöö (kohaliku omavalitsusega, teiste kogukondade, organisatsioonide ja asutustega).
- 1.7. Stipendiumi võib kasutada tegevusteks, mis on vajalikud stipendiumi eesmärgi saavutamiseks ja tegevuskava elluviimiseks.
- 1.8. Õigus stipendiumile kandideerida on kogukonna poolt eestvedajana toetatud teovõimelisel füüsilisel isikul, kes ei ole enne saanud KÜSKi kogukonna eestvedaja stipendiumit.
- 1.9. Stipendiumile ei saa kandideerida ega olla mentoriks KÜSKi nõukogu liikmed, KÜSKi töötajad, KÜSKi hindamiskogusse kuuluvad hindajad ja maakondlike arenduskeskuste

vabaihenduste konsultandid.

- 1.10. Tegevuskava tulemuslikumaks ettevalmistamiseks ja elluviimiseks tuleb kaasata mentor, kes mentordab stipendiumi saajat kogu stipendiumi kasutamise perioodi vältel.
  - 1.10.1. Mentor aitab stipendiumi taotlejal määratleda arengueesmärgi(d) (p. 1.5), mille nad soovivad koostöö tulemusena saavutada.
  - 1.10.2. Eesmärk peab olema püstitatud lähtuvalt stipendiumi saaja individuaalsetest arengu vajadustest saavutamaks seatud stipendiumi eesmärk.
  - 1.10.3. Sobiva mentori valimisel lähtub stipendiumi taotleja KÜSKi poolt kehtestatud nõuetest mentorile, mis on välja toodud punktis 2.2.2.
  - 1.10.4. Mentorlus on stipendiumi saaja ja mentori koostöösuhe, mis aitab avada stipendiumi saaja potentsiaali ning mis inspireerib ja toetab teda kogukonna arendamiseks vajalike oskuste, teadmiste ja võimete arendamisel.
- 1.11. Nii stipendiumi saajal kui mentoril on õigus algatada koostöösuhete lõpetamine enne stipendiumi kasutamise perioodi lõppu. Koostöösuhete lõpetamine fikseeritakse omavahel sõlmitud kokkuleppes. Stipendiumi saaja ja mentor on kohustatud KÜSKi teavitama sellest 3 tööpäeva jooksul.
  - 1.11.1. Stipendiumi saaja on kohustatud valima endale uue mentori, kes vastab KÜSKi poolt sätestatud tingimustele p. 2.2.2.
  - 1.11.2. KÜSK lõpetab senise mentoriga töövõtulepingu ja sõlmib uue mentoriga töövõtulepingu, kui valitud mentor vastab KÜSKi poolt sätestatud tingimustele.
  - 1.11.3. Stipendiumi saaja ja mentori koostöö alguses sõlmivad nad uue koostöösuhete kokkuleppe.
- 1.12. Mentorit tasustab KÜSK lepingu alusel stipendiumi kasutamise perioodil lisaks stipendiumi summale. Mentori tasu on kuni 2000 eurot (brutotasuna), sh 30 eurot/tund.
- 1.13. Stipendiumitaotluse koostamise ajal on soovituslik konsulteerida maakondliku arenduskeskuse vabaihenduse konsultandiga. Konsultantide kontaktid leiab kodulehelt <https://www.mtyabi.ee/kusi-nou/maakondlikud-konsultandid/>.
- 1.14. Stipendiumitaotluste hindamisel lähtutakse käesolevast statuudist ja konkursi hindamisjuhendist.
- 1.15. Stipendiumi kasutamise periood on 1. august 2024 kuni 30. aprill 2025.

## 2. NÕUDED TAOTLUSE ESITAMISEKS

- 2.1. Stipendiumitaotluse esitamise tähtaeg on **6. mai 2024**, millest KÜSK eelnevalt teavitab oma kodulehel [www.kysk.ee](http://www.kysk.ee).
- 2.2. Taotlus peab olema esitatud stipendiumi taotleja poolt eesti keeles Kultuuriministeeriumi taotluste menetlemise infosüsteemi (edaspidi TMS) kaudu aadressil <https://toetused.kul.ee/et/login> ning taotlusega koos tuleb esitada:

- 2.2.1. Stipendiumi taotleja elulookirjeldus (CV).
- 2.2.2. Mentori poolt digiallkirjastatud vormikohane kinnituskiri, mis kinnitab:
  - 2.2.2.1. valmisolekut olla stipendiumisaaja mentoriks tegevuskava elluviimisel;
  - 2.2.2.2. valmisolekut olla mentor rohkem kui ühele stipendiumisaajale, olles andnud kinnituskirja mitmele stipendiumitaotlejale;
  - 2.2.2.3. tutvumist kogukonna eestvedaja stipendiumi 2024.a. statuudiga ja stipendiumitaotleja taotlusega;
  - 2.2.2.4. eelneva mentordamise kogemust
  - 2.2.2.5. eelnevate lepinguliste kohustuste õigeaegset ja nõuetekohast täitmist KÜSKi ees viimase 2 aasta jooksul.Kinnituskirja vorm on leitav KÜSKi kodulehel.
- 2.2.3. Üks kaaskiri, mille on digiallkirjastanud vähemalt viis kogukonnaliiget, mis kinnitab taotluse ja tegevuskavaga tutvumist ja selgitab, miks on eestvedaja toetamine ja tegevuskava elluviimine vajalik. Kaaskirja vorm on leitav KÜSKi kodulehel.

### 3. TAOTLUSE MENETLEMINE

- 3.1. Taotluse menetlemise tähtaeg on kuni 70 kalendripäeva, alates taotluse esitamise tähtpäevast.
- 3.2. Tähtpäevast hiljem esitatud taotlused või selle lisad jäetakse läbi vaatamata.
- 3.3. Taotluse menetlemine koosneb taotluse ja taotleja nõuetele vastavusest KÜSKi poolt ja taotluse sisulisest hindamisest hindajate poolt.
- 3.4. Taotlust hinnatakse sisuliselt, kui on täidetud kõik taotlejale ja taotlusele esitatud nõuded.
- 3.5. Taotlust ei tunnistata nõuetele vastavaks, kui esineb vähemalt üks järgmistest asjaoludest:
  - 3.5.1. Taotlus ei ole esitatud stipendiumi taotleja poolt Kultuuriministeeriumi taotluste menetlemise infosüsteemis;
  - 3.5.2. taotleja ei vasta nõuetele (punktid 1.2., 1.8.);
  - 3.5.3. taotlus ei sisalda kõiki punktis 2.2. nõutud lisadokumente.
- 3.6. Otsuse taotluse läbi vaatamata jätmisest ja nõuetele vastavusest teeb KÜSK ~~büroo~~ 10 tööpäeva jooksul alates taotluse esitamise tähtpäevast.
- 3.7. 30 kalendripäeva jooksul esitatud vaided taotluse läbi vaatamata jätmise või nõuetele mittevastavaks tunnistamise kohta lahendab KÜSKi juhatus 10 tööpäeva jooksul.
- 3.8. Nõuetele vastavuse kontrolli läbinud taotlusi hindavad sisuliselt kolm hindajat, kellest vähemalt kaks on KÜSKi hindajate kogust. Vajaduse korral võib KÜSKi juhatus hindajateks määrata hindajate kogusse mittekuuluvaid valdkonna asjatundjaid.
- 3.9. Taotlusi hinnatakse punktiskaalal 0 kuni 100. Taotluse koondhinne on hindajate

hinnete aritmeetiline keskmine.

3.10. Stipendiumi taotluste hindamine toimub järgmiste kriteeriumite alusel:

3.10.1. Vajaduste analüüsi sisukus: eestvedaja enesearengu ja kogukonna vajaduste kirjelduse põhjalikkus ning nendevaheliste seoste loogilisus – 30%;

3.10.2. Motivatsioon ja kogemus ehk taotleja soov ja võimekus panustada enese- ja kogukonna arengusse, tema usaldusväärsus, kaaskirjas olev kogukonna arvamus – 20%;

3.10.3. Eesmärkide ja tegevuste sisukus: seatud eesmärkide ja nende saavutamise hindamise realistlikkus, arusaadavus ja vastavus kirjeldatud vajadustele, tegevuskava põhjalikkus – 30%;

3.10.4. Mentori rolli kirjeldus stipendiumi kasutamise perioodil, taotleja koostöö kogukonnaga ja partnerite kaasamine eesmärkide saavutamiseks – 20%

3.11. Hindamistulemuste ja ettepanekute läbiarutamiseks, vajadusel korrigeerimiseks, toimub hindajate töökoosolek.

3.12. Hindajate töökoosolekul arutatakse läbi kõik taotlused, milles kõrgeima ja madalaima hinde vahe on rohkem kui 25 punkti ja kahe kõrgema hinde keskmisena ületaks taotlus lävendi või kahe madalama hinde keskmisena jääks alla lävendi ning eelarve alusel rahastamisele kuuluvad taotlused.

3.13. Taotluse rahuldamise eelduseks ehk lävendiks on koondhinne vähemalt 70 punkti.

3.14. Lävendi ületavad stipendiumi taotlused kuuluvad rahuldamisele hindamistulemuste paremusjärjestuse alusel kuni eelarve ammendumiseni.

3.15. Hindamisprotokolli alusel teeb KÜSKi juhatus taotluse rahuldamise või rahuldamata jätmise otsuse, mis teatatakse taotlejale käskkirjaga TMSi-kaudu.

3.16. Taotluse rahuldamata jätmise korral saadab KÜSK 10 tööpäeva jooksul pärast KÜSKi juhatuse vastava otsuse tegemist taotlejale taotlusele antud punktid, koha pingereas ja tulevikuteadmiseks hindajate kommentaarid taotluse kohta TMS-i kaudu.

3.17. Taotlust hinnanud hindajate nimesid ega hindajate kriteeriumipõhiseid hindepunkte ei väljastata.

3.18. Otsuse tegemisest 30 kalendripäeva jooksul esitatud vaided lahendab KÜSKi nõukogu 14 tööpäeva jooksul. Kui vaiet on vaja täiendavalt uurida, võib KÜSK vaide läbivaatamise tähtaega pikendada kuni 21 tööpäeva võrra. Tähtaja pikendamise teade edastatakse vaide esitajale.

3.19. Stipendiumi saajate nimekiri koos stipendiumi kasutamise eesmärgi ja eraldatud summadega avalikustatakse kodulehel [www.kysk.ee](http://www.kysk.ee).

#### **4. STIPENDIUMI VÄLJAMAKSMINE JA ARUANDLUS**

4.1. Stipendiumi suurus on 5 000 eurot, mis on maksuvaba (tulumaksuseadus § 19 lõige 6) ning stipendium makstakse välja juhatuse käskkirja alusel 10 tööpäeva jooksul juhatuse otsuse allkirjastamisest.

- 4.2. Stipendiumi saaja esitab aruande TMSi kaudu taotlemisel märgitud stipendiumi kasutamise perioodi lõpuks või hiljemalt 10. maiks 2025.
- 4.3. KÜSK vaatab esitatud aruande läbi 30 kalendripäeva jooksul pärast aruande saamist. Stipendiumi kasutamise tingimuste rikkumise või aruande puuduste ilmnemise korral kohustub KÜSK sellest Stipendiumi saajat teavitama.
- 4.4. Kui toetuse saaja ei täida punkti 4.3. kohustust, on KÜSKil õigus määrata uus tähtaeg aruande esitamiseks.
- 4.5. Kui toetuse saaja ei esita aruannet 15 kalendripäeva jooksul pärast aruande esitamise tähtaega, või põhjendatud avaldust aruande esitamise tähtaja pikendamiseks, on KÜSKil õigus stipendium tagasi nõuda täies mahus vastavalt punktile 6.

## **5. STIPENDIUMI SAAJA KOHUSTUSED**

- 5.1. Stipendiumi saaja kasutab Stipendiumi tegevusteks, mis on vajalikud Stipendiumi eesmärgi saavutamiseks ja tegevuskava elluviimiseks vastavalt esitatud stipendiumitaotlusele.
- 5.2. Stipendiumi saaja sõlmib mentoriga taasesitatavas vormis kokkuleppe hiljemalt stipendiumi kasutamise perioodi alguseks, 1. augustiks 2024. Kokkuleppes on kirjeldatud seatud eesmärgid, mõlema poole ootused, õigused ja kohustused, sh kohtumiste/kontaktide sagedus ja tegevused.
- 5.3. Stipendiumi saaja võimaldab stipendiumi kasutamise perioodil tutvuda tegevuskavas toodud tegevustega KÜSKi töötajal või teistel õigustatud isikutel ning jagab oma head koostöö näidet või edulugu KÜSKile.
- 5.4. Stipendiumi saaja teavitab KÜSKi tegevuste ellu viimisel tekkivatest probleemidest ja olulistest muudatustest tegevuskavas vms TMSi kaudu.
- 5.5. Stipendiumi saaja kajastab oma tegevuses kogukonna eestvedajana KÜSKilt stipendiumi saamist kirjalikus vormis kogukonnaga seotud veebilehel, trükistel, dokumentidel jm, ühismeedia postitustes, videotes jt infokandjatel nende olemasolul sõnastuses "Toetab SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital" ja kasutama selle juures KÜSKi logo tingimustel, mis on leitavad KÜSKi kodulehelt <https://kysk.ee/taotlejale/> .
- 5.6. Stipendiumi saaja teavitab kogukonna eestvedajana tegutsedes proaktiivselt KÜSKilt Stipendiumi saamisest suulises vormis intervjuude jt ülesastumiste käigus meedias, ühismeedias, üritustel, koosolekutel, veebiülekannetes, videotes jt esinemistel ja sõnavõttudes jm KÜSKi toetusest sõnastuses "Toetab SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital".
- 5.7. Stipendiumi saaja võtab osa KÜSKi poolt stipendiumi saajatele korraldatavatest seminaridest vms üritustest, stipendiumi kasutamise perioodil ning annab omalt poolt tagasiside KÜSKile;

## **6. STIPENDIUMI TAGASIMAKSMISE KOHUSTUS**

- 6.1. KÜSK võib makstud stipendiumi põhjendatud mahus tagasi nõuda kui:

- 6.1.1. stipendiumitaotluses võetud kohustused on täitmata;
  - 6.1.2. stipendiumi saaja on esitanud KÜSKile valeandmeid;
  - 6.1.3. stipendiumi saaja ei esita aruannet KÜSKi poolt nõutavas korras ja sisuga.
- 6.2. Stipendiumi saaja kohustub tagastama Stipendiumi summa täies mahus 30 kalendripäeva jooksul pärast KÜSKilt vastavasisulise nõudmise saamisest. Stipendiumi õigeaegse tagastamata jätmise korral kohustub Stipendiumi saaja maksma KÜSKi nõudmisel viivist võlaõigusseaduses sätestatud määras.

## **7. TEATED**

- 7.1. Stipendiumi saaja edastab kõik teated TMSi kaudu.
- 7.2. Mentor edastab kõik teated e-kirja teel KÜSKi kogukonna eestvedaja stipendiumi konkursi koordinaatorile.

## **8. STIPENDIUMI SAAJA KINNITUS**

- 8.1. Taotlemisel kinnitab stipendiumi taotleja, et ta on põhjalikult tutvunud käesoleva statuudiga ning ta on esitanud kõik taotlemise seisukohalt olulised ja tõesed dokumendid ning andmed.
- 8.2. Stipendiumi saamisel kinnitab stipendiumi saaja, et annab nõusoleku KÜSKile töödelda ja avalikustada tema isikuandmeid KÜSKi ülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

## **9. STIPENDIUMI SAAJA MENTORI KOHUSTUSED**

- 9.1. KÜSK sõlmib mentoriga töövõtulepingu.
- 9.2. Mentor teavitab KÜSKi tegevuste ellu viimisel tekkivatest probleemidest ja olulistest muudatustest tegevuskavas.
- 9.3. Stipendiumi saaja mentor võtab osa KÜSKi poolt stipendiumi saajatele ja mentoritele vähemalt 2 korraldatavast seminarist vms üritustest, stipendiumi kasutamise perioodil, ning annab omalt poolt tagasiside KÜSKile. Kohustuse täitmata jätmise korral on KÜSKil õigus jätta põhjendatud ulatuses tasu välja maksmata.
- 9.4. Sõlmib stipendiumi saajaga taasesitatavas vormis kokkuleppe hiljemalt stipendiumi kasutamise perioodi alguseks, 1. augustiks 2024. Kokkuleppes on kirjeldatud seatud eesmärgid, mõlema poole ootused, õigused ja kohustused, sh kohtumiste/kontaktide sagedus ja tegevused.
- 9.5. Stipendiumi saaja mentor esitab KÜSKile aruande 10. jaanuariks 2025 (aruandluse seisuga 31. detsember 2024) ja hiljemalt 10. maiks 2025 (aruandluse seisuga 30. aprill 2025), mis sisaldab konkreetset infot mentori poolt kogukonna eestvedaja stipendiumi saaja toetamiseks tehtud mentortegevuste toimumise aja, tegevuste kirjelduse, saavutatud eesmärkide ja tehtud töötundide arvu kohta.
- 9.6. Kui mentor ei esita aruannet 15 kalendripäeva jooksul pärast aruande esitamise tähtaega, või põhjendatud avaldust aruande esitamise tähtaja pikendamiseks, on KÜSKil õigus mentori tasu jätta välja maksmata.