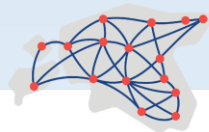


KOGUKONNA EESTVEDAJA STIPENDIUM 2024

HINDAMISJUHIS JA KONSULTANDI TÖÖ

*Kaisa Tammoja
SA Põlvamaa Arenduskeskus
MTÜ konsultant*



MAAKONDLIKE
ARENDESKESKUSTE
VÕRGUSTIK

 KÜSK Kodanikuühiskonna
Sihtkapital

HINDAMISJUHIS

- Taotlus on läbinud vormilise hindamise – sisuline hindamine:
- 3 hindajat, kellest vähemalt 2 on KÜSKi hindajate kogust, vajadusel kaasatakse valdkonna asjatundja,
- taotlusi hinnatakse skaalal 0–100,
- taotluse koondhinne on 3 hindaja aritmeetiline keskmine.

Taotlus peab olema sõnastatud selgesõnaliselt, terviklikult, piisava põhjalikkusega ja argumenteeritult (eeltöö, analüüs, tagasiside jm)
– hindaja ei tunne teid ega kogukonda!

HINDAMISJUHIS – KRITEERIUMID

Vajaduste analüüsi sisukus: eestvedaja enesearengu ja kogukonna vajaduste kirjelduse põhjalikkus ning nendevaheliste seoste loogilisus – 30%.

- Millist väärtust loob kogukond oma liikmete/piirkonna jaoks? Mis on sinu või kogukonna suuremad saavutused?
- Millised on eestvedaja vajadused ENDA teadmiste, oskuste ja võimete arendamiseks ning kuidas need välja selgitasite? Analüüsi end põhjalikult ja palu teiste abi, küsi!
- Kas ja kuidas aitab eestvedaja arendamine kogukonda?
- Analüüsi kogukonna vajadusi, juba loodud ja loodavat väärtust!
- Mida soovite koostöös mentoriga saavutada?

HINDAMISJUHIS – KRITEERIUMID

Motivatsioon ja kogemus ehk taotleja soov ja võimekus panustada enese- ja kogukonna arengusse, tema usaldusväärsus, kaaskirjas olev kogukonna arvamus – 20%.

- Mis on teie motivatsioon kogukonna eestvedajana tegutseda ning senist tegevust kogukonnas ja selle mõju kogukonnale?
- Hinnake kaaskirjas kogukonna liikmete arvamuse argumenteeritust ja seostatust taotluses välja tooduga: taotleja seniste kogemuste ning kogukonna ja taotleja vajaduste ning eesmärkidega.
- Eestvedaja motivatsiooni ja tausta kirjeldamine on üliolulised!
- Kaaskiri peab olema väga hästi argumenteeritud – miks just teie kogukonna eestvedaja peaks saama stipendiumi!

HINDAMISJUHIS – KRITEERIUMID

Eesmärkide ja tegevuste sisukus: seatud eesmärkide ja nende saavutamise hindamise realistlikkus, arusaadavus ja vastavus kirjeldatud vajadustele, tegevuskava põhjalikkus – 30%.

- Kuidas plaanite stipendiumi kasutada ja mis on eesmärk?
- Mis tulemusi ja muutusi ootate oma teadmistes, oskustes ja võimetes?
- Mille alusel seda hindate? Mis suureneb, väheneb, muutub? Ära kirjuta seda näitajana (tegin 2 kogukonna päeva), vaid keskendu muutusele (tagasiside oli positiivne, vabatahtlike arv suurenes).
- Millised on tulemused ja muutused kogukonna elujõulisuse kindlustamisel või arengus ja/või kohaliku omavalitsuse ja kogukonna vahelise partnerluse loomisega?
- Analüüsige „Tegevuskava“ – tegevuskava peab kirjeldama omavahel seostatud tegevusi eestvedaja arengu toetamisel ja sisaldama põhjendusi, kuidas valitud tegevused võimaldavad eestvedajal paremini kogukonda arendada.
- Analüüsige tegevuste elluviimise riske ja nende maandamise/ennetamise viise.

HINDAMISJUHIS – KRITEERIUMID

Mentori rolli kirjeldus stipendiumi kasutamise perioodil, taotleja KOOSTÖÖ kogukonnaga ja partnerite KAASAMINE eesmärkide saavutamiseks – 20%.

- Miks valitud mentor on sobivaim Teie kui eestvedaja isikliku arengu toetamisel?
- Kuidas koostöös mentoriga suureneb teie motiveeritus ja kogukonna arendamiseks vajalikud oskused, teadmised ja võimed?
- Kuidas kaasate kogukonda, et kindlustada planeeritavate tegevuste ja eesmärgi saavutamine lähtudes kogukonna huvidest? Suhtlus peab olema kahesuunaline!
- Millised on olemasolevad ja/või planeeritavad koostöösuhted kohaliku omavalitsus(t)ega, seoses planeeritud tegevuste ja eesmärgi saavutamiseiga?
- Kuidas planeerite kaasata teisi kogukondi, organisatsioone ja asutusi?
- Analüüsige, kui võrd mentorit ja osapoolte kaasamine väljendub sisukates tegevustes, mis toetavad eesmärgi saavutamist. „Linnukese“ pärast ei ole vaja kaasata!

HINDAMISJUHHIS – HINDAJATE TÖÖKOOSOLEK

Hindamistulemuste (vajadusel hinnete korrigeerimiseks) toimub hindajate töökoosolek.

Arutatakse läbi taotlused:

- milles kõrgeima ja madalaima hinde vahe on suurem kui 25 punkti,
- mille kahe kõrgeima hinde keskmisena ületaks taotlus lävendi,
- või kahe madalaima hinde keskmisena jääks alla lävendi,
- kõik eelarve alusel rahastamisele kuuluvad taotlused.

Lävendiks on koondhinne 70 punkti.

Lävendi ületanud taotlused rahastatakse paremuse alusel kuni eelarve ammendumiseni.

KUI EI SAANUD TOETUST...

Taotluse rahuldamata jätmise korral saadab KÜSK 10 tp jooksul pärast juhatuse otsust taotlejale punktid, koha pingereas ja hindajate kommentaarid.

Taotlust hinnanud hindajate nimesid ei väljasta.

Loe kommentaarid läbi, tee parandusi ja proovi järgmisel aastal uuesti!

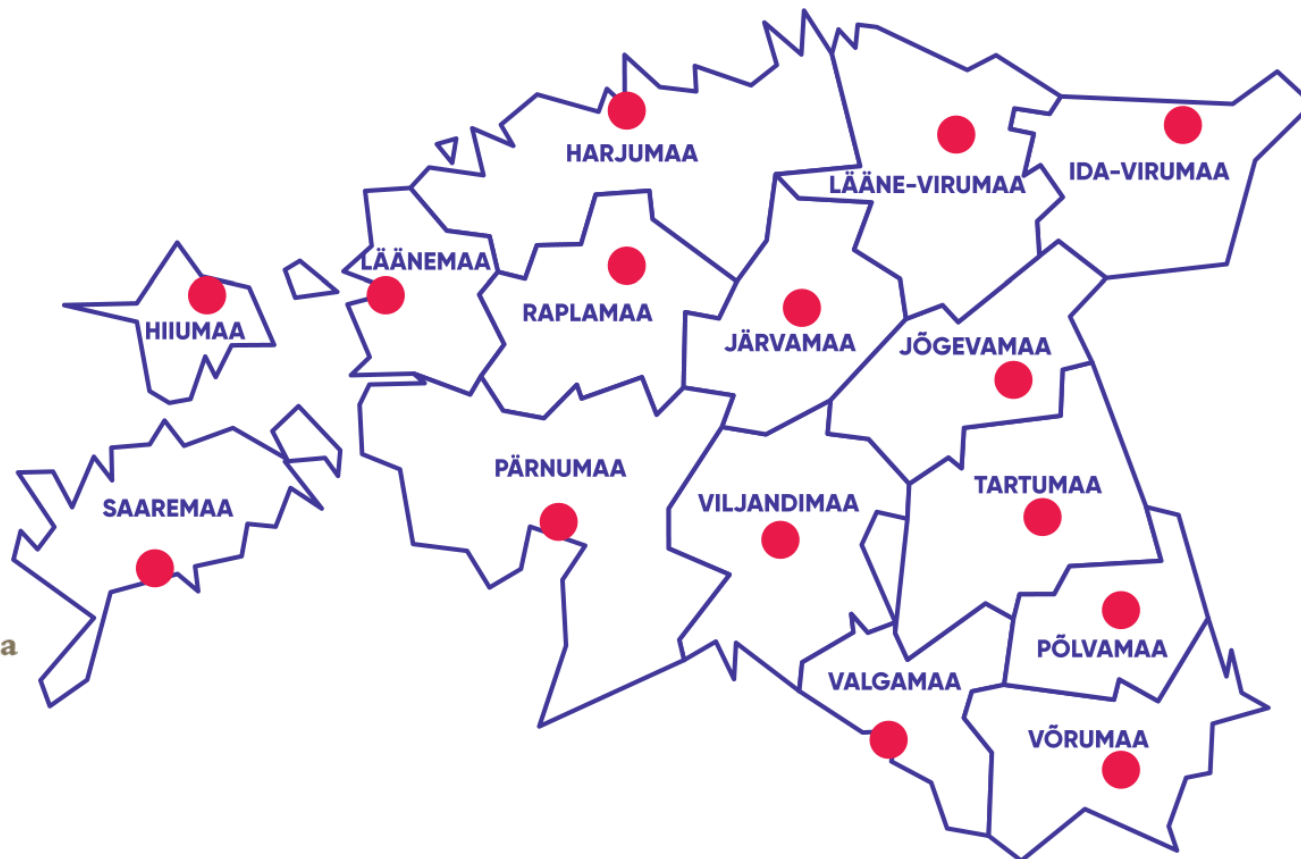
SUURIM ÜLE-EESTILINE NÕUSTAMISVÕRGUSTIK – MAAKONDLIKUD ARENDUSKESKUSED ARENDUSKESKUSED.EE



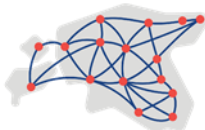
160
töötajat



19
vabaühenduste
konsultanti



 **KÜSK** Kodanikuühiskonna
Sihtkapital



MAAKONDLIKE
ARENDUSKESKUSTE
VÕRGUSTIK

MTÜabi
TEEJUHT VABAÜHENDUSTELE

MAAKONDLIKE ARENDUSKESKUSTE VÕRGUSTIK



VILJANDIMAA
ARENDESKESKUS



SIHTASUTUS
JÄRVAMAA



VÕRUMAA
ARENDESKESKUS



Lääne-Viru Omavalitsuste Liit



PÄRNUMAA
ARENDESKESKUS



Hiiumaa Arenduskeskus



Valgamaa Arenguagentuur



RAPLAMAA
ARENDEUS- JA ETTEVÕTLUSKESKUS



SAK
SAARE ARENDESKESKUS



SIHTASUTUS

Jõgevamaa
Arendus- ja Ettevõtluskeskus



HEAK
Harju Ettevõtlus- ja Arenduskeskus



SA Põlvamaa
Arenduskeskus



Ida-Viru
Ettevõtluskeskus



SIHTASUTUS LÄÄNEMAA

MAAKONDLIKE ARENDUSKESKUSTE (MAK) TASUTA TEENUSED VABAÜHENDUSTELE

Pakume kodanikuühendustele ja -algatustele tugitegevusi kogu organisatsiooni arengutsükli ulatuses, sh teemadel:

- organisatsiooni asutamine ja lõpetamine,
- ühingu juhtimise korraldamine (juhatus, üldkoosolek),
- tegevusvõimekuse kasvatamine (tegevus- ja arengukava, äriplaan, kaasamine ja kommunikatsioon, mõju hindamine),
- ühingu tegevuste rahastamine (annetused, omatulu, sponsorlus, toetused),
- erinevate projektitaotluste konsulteerimine.

Lisaks: tunnustussündmuste korraldamine, teabe vahendamine uudiskirjades ja Facebookis jm.

KUST LEIAB ABI JA VAJALIKUD KONTAKTID: MTYABI.EE

VAEGNÄGIJALE

MTÜabi
TEEJUHT VABAUHENDUSTELE

Portaali haldab
KÜSK Kodanikuühiskonna Sihtkapital

EN ET RU

Avaleht

Nõuanded veebis +

Tähtjad ja sündmused

Toetusvõimalused

Soovituslik lugemine

Küsi nõu -

maakondlikud konsultandid -

Lääne-Viru vabaühenduste konsultant Kristina Nurmetalu: kriis võib anda teinõu...

Maakondlikud konsultandid

Otsi lehelt..

VAJAD ABI?

AVALEHT > KÜSI NÕU > MAAKONDLIKUD KONSULTANDID

Printi

Igas maakonnas on Sulle abiks maakondlike arenduskeskuste konsultant, kes nõustab ideest ühingu lõpetamiseni. MTÜ nõustamine on tagatud ka vene keeles. Siit leiad konsultantide kontaktandmed.

Maakondlike arenduskeskuste MTÜ konsultantide kontaktandmed

MAAKOND	MAAKONDLIK ARENDUSKESKUS	KONSULTANT
		Maal...

LÄHENEVAD TÄHTAJAD

27.03 Ida-Virumaa: Piirkondlike algatuste toetuse Õiglaseks Üleminekuks väikeprojektide töötoad

28.03 "Kuidas oma podcastiga maailma paremaks muuta?"

28.03 Infoseminar "Kogukonna eestvedaja stipendium 2024"

Vaata kõiki tähtaegu ja sündmusi

2024

Märts

E	T	K	N	R	L	P
26	27	28	29	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Täna!

www.kysk.ee

www.mtyabi.ee

www.arenduskeskused.ee