# Фаза разработки программы по укреплению потенциала

Фаза разработки программы по укреплению потенциала

Во второй фазе (этап разработки) программы по укреплению потенциала Национальный фонд гражданского общества (KÜSK) работает вместе со специально созданной командой TUUMIK, которая применяет методологию дизайн-мышления. Цель – совместно создать наиболее подходящие решения для укрепления компетенций НКО, учитывая меняющиеся потребности целевых групп и разнообразие местных сообществ.

Задачи команды:
- разрабатывать и проектировать подходящие методы и форматы развития,
- тестировать и оценивать различные виды деятельности (мастерские, практические занятия, дискуссионные круги),
- адаптировать фокус и формат программы на основе обратной связи.

Например, вместо традиционных тренингов может оказаться эффективнее разработать пособия, учебные материалы или информационные ресурсы, доступные более широкой аудитории – в том числе органам местного самоуправления, предпринимателям и жителям.

Кроме того, команда формулирует условия участия НКО в будущей программе.

Состав команды
Команда включает восемь человек с разным опытом в сфере гражданского общества, работы с сообществами и предпринимательства. Важна также культурная и языковая разнородность, что позволяет учитывать разные перспективы.

Члены команды

Ааре Реббан
Ааре приносит в команду TUUMIK свой многолетний практический опыт в Выромаа – он помогал рождению и развитию многих общин. Его опыт работы помогает находить практические решения в ситуациях, когда группы ищут ясность и направление.

Марион Тамберг
Марион ежедневно работает с добровольцами в Эстонском совете по делам беженцев. Она опытный тренер и наставник НКО, её интересует, как процессы, основанные на сообществе, и сотрудничество между людьми разного происхождения могут сделать общество более устойчивым и создавать новые возможности.

Полина Ляшова
Полина работает координатором добровольцев в управе Ласнамяэ, координируя деятельность людей с разным языковым и культурным фоном. Её сердце принадлежит построению сообществ и содержательной инклюзии.

Яника Ханго
Яника ищет разные методы и подходы для объединения сообществ. Её интересует, как можно сочетать традиционные практики с современными решениями, чтобы сотрудничество создавало чувство принадлежности.

Сайдмурод Саидов (Саид)
Саид много лет работает в Эстонии в некоммерческом секторе, поддерживая интеграцию и сотрудничество между культурами. Его интересует, как сообщества могут брать ответственность за своё развитие и как TUUMIK может в этом помочь.

Мирьям Пиккметс
Мирьям – активный лидер местного сообщества в Мярьямаа. У неё большой опыт поддержки местного развития, она хорошо знакома как с трудностями, так и с успехами общинной работы. Мирьям умеет сочетать разные опыты и практические навыки.

Катре Тамм и Керстин Рей
Керстин и Катрэ работают в KÜSK. Они опытные тренеры и консультанты, которые многие годы поддерживают НКО. Обе обладают навыками фасилитации групповых процессов и стратегического развития. Они приносят в TUUMIK системное видение, делая акцент на сотрудничестве и устойчивости сообществ.

Пилле Лауб и Каиллин Пальмсаар
Пилле и Каиллин – дуэт социального дизайна, создавшие визуальную идентичность TUUMIK. Они помогают сделать идеи видимыми так, чтобы это поддерживало сотрудничество и диалог. Их работа включает графические решения, иллюстрации и методы совместного проектирования, которые побуждают группы мыслить креативно и находить новые возможности вместе.