

TÖÖVÕTULEPING [nr]

SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital (edaspidi *tellija* või *KÜSK*), registrikood _____, keda esindab juhatuse liige Tiina Oraste ja _____

(edaspidi *töövõtja*), registrikood _____, keda esindab juhatuse liige või esindaja volituse alusel _____,

edaspidi ka *pool* või *pooled*, sõlmisid töövõtulepingu (edaspidi *leping*) alljärgnevas:

1. Üldsätted

- 1.1. Leping on sõlmitud väikehanke „Sotsiaalse innovatsiooni ja sotsiaalse ettevõtluse koolitusprogrammide välja töötamine ja ellu viimine” tulemusena.
- 1.2. Lepingu esemeks on kahe sotsiaalse innovatsiooni ja sotsiaalse ettevõtluse koolitusprogrammi välja töötamine ja elluviimine (edaspidi *töö*).
- 1.3. Tööd rahastatakse riigieelarvelistest vahenditest ja Šveitsi-Eesti koostööprogrammi raames vastavalt Siseministeeriumi ja SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali vahelisele halduslepingule nr 14-7.1/3-1.
- 1.4. Lepingu lahutamatuks osadeks on konkursi tingimused, töövõtja pakkumus, lepingus ettenähtud juhtudel pooltevahelised kirjalikud teated ning lepingu muudatused ja lisad.
- 1.5. Töö täpsem kirjeldus on toodud konkursi tingimustes ja selle lisades.
- 1.6. Lepingul on selle sõlmimise hetkel järgmised lisad:
 - 1.6.1. Lisa 1 - Andmetöötluse leping.

2. Lepingu hind ja tasumise tingimused

- 2.1. Tellija tasub töövõtjale teostatud töö eest vastavalt pakkumuses fikseeritud kogumaksumusele ____ eurot (lepingu *hind*). Lepingu hinnale lisandub käibemaks õigusaktides sätestatud korras, välja arvatud punktis 2.4. nimetatud juhul.
- 2.2. Tellija tasub töö eest kahes osas töövõtja esitatud arve alusel järgmiselt:
 - 2.2.1. pärast esimese koolitusprogrammi elluviimist;
 - 2.2.2. pärast teise koolitusprogrammi elluviimist.
- 2.3. Arve esitamise eelduseks on töövõtja poolt esitatud ja tellija poolt kinnitatud aruanne ning töö üleandmise-vastuvõtmise akt.
- 2.4. Kui pakkumuse esitamise ajal ei olnud töövõtja käibemaksukohustuslane või tal ei olnud kohustust käibemaksu arvestada, kuid selline kohustus tekkis pärast pakkumuse esitamist või lepingu täitmise käigus, peab töövõtja arvestama, et lepingu hind sellest käibemaksu võrra ei suurene.
- 2.5. Tellija tasub töövõtjale lepingu punktis 2.1 nimetatud tasu pangaülekandega töövõtja arvelduskontole.....
- 2.6. Lepingu hind on lõplik ning sisaldab kõiki lepingu täitmise kulusid, sh tasu autoriõiguste eest.
- 2.7. Töövõtja esitab tellijale arve e-arvena. Arvele tuleb märkida:
 - 2.7.1. lepingu number ning KÜSKi ja töövõtja kontaktsikute andmed;
 - 2.7.2. arve esitamise aluseks oleva töö toimumisaeg;
 - 2.7.3. töö sisu kirjeldus (tegevuse nimi);
 - 2.7.4. arvnäitajad (kogus, hind, summa);
 - 2.7.5. arve number ja kuupäev;
 - 2.7.6. maksetähtaeg vähemalt 14 päeva.
- 2.8. KÜSK tasub töövõtjale 14 kalendripäeva jooksul nõuetekohase arve saamisest.

3. Töö teostamine ja üleandmine

- 3.1. Avakoosolek KÜSKiga toimub vastavalt konkursi tingimuste punktile 7.2 hiljemalt 14 kalendripäeva jooksul pärast lepingu sõlmimist.
- 3.2. Töö teostamine toimub vastavalt konkursi tingimustes esitatud nõuetele, pakkumuses esitatud ning KÜSKi poolt kinnitatud koolituskavale.
- 3.3. Töö teostatakse hiljemalt 31. detsembriks 2027. a., sh viikse esimene koolitusprogramm ellu hiljemalt 2027. a. I kvartali lõpuks ja teine koolitusprogramm hiljemalt 2027. a. lõpuks.
- 3.4. Pooltel on õigus koolituskava täpsustada, kui see on vajalik selles esinevate ilmselgete vastuolude või ebatäpsuste kõrvaldamiseks või osalejate töökorraldusest ja vajadustest lähtuvalt, samuti seoses poolte sooviga lisada vastutavad isikud tegevuste juurde, muuta tegevuste järgnevust, täpsustada ja täiendada koolituskava osalejate vajadustest ja ettepanekutest lähtuvalt, juhul kui täiendused ja täpsustused tagavad pakkumuses esitatud lahendustele vähemalt samaväärsed lahendused ja lähtuvad osalejate vajadusi arvestades eesmärgi saavutamiseks parimal võimalikul viisil.
- 3.5. Tellijal on õigus anda töövõtjale juhiseid, teha märkusi ja ettepanekuid töö nõuetekohaseks teostamiseks, koolitus- ning aja- ja tegevuskava kohandamiseks. Tellija juhised, märkused ja ettepanekud on töövõtjale täitmiseks kohustuslikud, kui ta ei esita kolme tööpäeva jooksul neile vastuväiteid koos põhjendustega. Vastuväidete esitamine ei mõjuta töövõtja vastutust töö lepingutingimustele vastavuse eest.
- 3.6. Töövõtja kohustub teostama töö tähtaegselt, kvaliteetselt, kooskõlas lepingus sätestatuga. Lepingus sätestamata omaduste osas peab töö olema vähemalt keskmise kvaliteediga ja vastama sarnastele töödele tavaliselt esitatavatele nõuetele.
- 3.7. Töövõtja peab lepingu täitmise käigus teostama kõik tööd ja toimingud, mis ei ole lepingus sätestatud, kuid mis oma olemuselt kuuluvad lepingu täitmise seotud töö hulka.
- 3.8. Töövõtja tagab, et koolitusprogrammidele ligipääs oleks vajadusel ja erikokkuleppel tagatud ka puuetega inimestele ning vajadusel ja erikokkuleppel võimaldatakse erivahendid vaegkuulajatele – ja nägijatele.
- 3.9. Töövõtja tagab, et temal, tema alltöövõtjatel ja töötajatel on lepingu täitmise perioodil olemas kõik vajalikud registreeringud, sertifikaadid, litsentsid, load või nõusolekud, kui need on õigusaktidest või lepingus sätestatud tulenevalt vajalikud või vastava töö puhul nende olemasolu eeldatakse, sh töövõtja on esitanud täienduskoolituse majandustegevusteate vastavalt Täiskasvanute koolituse seaduses (TÄKS) sätestatule.
- 3.10. Töövõtja kutse- või majandustegevuses tegutseva isikuna peab teostama töö vastavalt oma erialastele teadmistele, oskustele ja võimetele, kasutades lepingus sätestatud töö teostamisel tööjõudu, kelle koolitus, oskused ja kogemused vastavad töö ulatusele, iseloomule ja keerukusele.
- 3.11. Töövõtja kohustub töö teostamisel kasutama samu isikuid, keda ta esitas pakkumuse koosseisus. Meeskonnaliikmete vahetumise korral peab olema tagatud, et töid teostavad vähemalt konkursi tingimustes nõutud kvalifikatsiooni ja kogemusega isikud. Kui meeskonnaliikmete kogemust hinnati taotluste hindamise käigus, peab meeskonnaliikmete vahetumise korral olema tagatud, et töö teostavad hinnatavas osas vähemalt samaväärse kogemusega isikud, kes olid nimetatud töövõtja taotluses. Meeskonnaliikme vahetumise vajadustest tuleb teavitada KÜSKi esimesel võimalusel ning esitada KÜSKile uue meeskonnaliikme kvalifikatsiooni ja töökogemust kajastavad dokumendid. Meeskonnaliikmete vahetamiseks on vajalik KÜSKi nõusolek.
- 3.12. Koolitusprogrammid tuleb läbi viia eesti keeles. Kui meeskonnaliige ei valda eesti keelt piisaval tasemel, peab töövõtja tagama omal kulul tõlke olemasolu suuliseks ja kirjalikuks

- suhtlemiseks meeskonnaliikme ja muude isikute vahel. Tõlk peab olema kompetentne lepingu eseme tehnilise teksti tõlkimisel.
- 3.13. Pooled on kohustatud teavitama teist poolt viivitamatult asjaoludest, mis takistavad või võivad takistada kohustuse nõuetekohast ja õigeaegset täitmist.
- 3.14. Töövõtja on kohustatud töö teostamisel järgima lepingu rahastaja tingimusi (sh teavitamisele, vormistamisele ja sümboolikale), sh viidatakse töö teostamisel, sh kõikidel loodavatel digitaalsetel ja paber kandjal materjalidel (sh reklaammaterjalid), audio- ja videomaterjalidel (nt taskuhäälingud, videoklipid), läbivalt nii suuliselt kui kirjalikult kasutades SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitali ja rahastaja logosid. Logod ja juhendi teavitamisele, vormistamisele, sümboolikale ja viitamisele edastab tellija töövõtjale lepingu sõlmimise järgselt. Rahastajale viitamisel kasutatakse järgmist sõnastust:
- 3.14.1. Kaasrahasanud Šveitsi riik majanduslike ja sotsiaalsete erinevuste vähendamiseks Euroopa Liidus.
- 3.15. Töövõtja on kohustatud järgima teenuse osutamisel keskkonnavalaseid nõudeid, et vältida teenuse osutamisega kaasneva negatiivse kõrvalmõju tekkimist keskkonnale, sh:
- 3.15.1. füüsiliste koolituste elluviimisel kasutatakse/toetatakse keskkonnasäästlikke lahendusi (nt võimalus tulla oma kohvitopsiga, kasutada taaskasutatavaid materjale, mitte kasutada ühekordseid nõusid jne);
- 3.15.2. teenuse osutamise tulemusena valminud materjalid esitatakse tellijale digitaalsel kujul (keskkonnahoidlikel põhjustel vältida materjali printimist);
- 3.15.3. töövõtja poolt digitaalsel kujul edastatavad materjalid peavad olema salvestatud ja edastatud optimaalsel mahul (vältida otstarbetult suuri andmefaile, digiprügi vähendamiseks. Mustandfailid, säilitamiseks mittevajalikud töödokumendid jms, kustutada esimesel võimalusel, kuna IT-serverites failide otstarbetu hoidmine on keskkonda kurnava mõjuga - ökoloogilise jalajälje ja digiprügi vähendamiseks);
- 3.15.4. kui lepingu täitmise käigus on vajadus printida infomaterjale, siis eelistatakse printimisel töövõtja poolt tooteid, millel on olemas I tüüpi ökomärgis.
- 3.16. Töö antakse töövõtja poolt üle ja võetakse KÜSKi poolt vastu digiallkirjastatud töö üleandmise-vastuvõtmise aktiga (edaspidi *akt*) kahes osas:
- 3.16.1. pärast esimese koolitusprogrammi elluviimist;
- 3.16.2. pärast teise koolitusprogrammi elluviimist.
- 3.17. Akt peab sisaldama: teostatud tööde kirjeldust, mahtu ning tasumisele kuuluvat summat, sh tööjõukulu ja muud kulud.
- 3.18. Akti esitamise eeldus on KÜSKi poolt kinnitatud aruanne, millele on lisatud mistahes töö teostamise käigus loodud resultaadid (nt koolitusmaterjalid).
- 3.19. KÜSKil on õigus keelduda töö vastuvõtmisest, kui töö ei vasta lepingus sätestatud. Sellisel juhul esitab KÜSK pretensiooni 5 päeva jooksul peale lepingule mittevastavuse ilmnemist.
- 3.19.1. Pretensioonis fikseeritakse ilmnenu puudused ja määratakse tähtaeg puuduste kõrvaldamiseks. KÜSK võib nõuda puudustega töö parandamist või töö uut teostamist, kui sellega ei põhjustata töövõtjale ebamõistlikke kulusid või põhjendamatuid ebamugavusi. Kui töövõtja rikub lepingust tulenevat kohustust, mille heastamine ei ole võimalik või kui KÜSKil ei ole heastamise vastu huvi, tähtaega puuduste kõrvaldamiseks ei määrata. Sellisel juhul on KÜSKil õigus jätta töö vastu võtmata või võtta töö vastu osaliselt (puudustega).

- 3.19.2. KÜSKil on õigus võtta vastu puudustega töö puuduste kõrvaldamise nõude asemel ja alandada lepingu hinda.
- 3.19.3. Kui töövõtja ei ole pretensiooniga nõus, on töövõtjal õigus tellida töö vastavuse hindamiseks ekspertiis mõlema poole poolt aktsepteeritud sõltumatult eksperdilt. Kui töö vastuvõtmisest keeldumine osutub ekspertiisi tulemusel põhjendamatuks, hüvitab KÜSK töövõtjale ekspertiisikulud. Kui ekspertiis kinnitab töö mittevastavust, jäävad ekspertiisikulud töövõtja kanda.
- 3.19.4. KÜSKil ei ole õigust esitada pretensiooni, kui puudused töö kvaliteedis on tingitud KÜSKi poolt antud sisendi ebasobivusest või puudustest eeltöodes ning töövõtja oli KÜSKi sellest teavitanud vastavalt lepingus sätestatule.
- 3.20. Kui KÜSK ei esita pretensiooni lepingus sätestatud tähtaja jooksul, loetakse töö KÜSKi poolt vastuvõetuks.
- 3.21. Töö vastuvõtmisest läheb tellijale üle töö juhusliku hävimise või kahjustumise riisiko.

4. Poolte vastutus ja vääramatu jõud

- 4.1. Lepingust tulenevate kohustuste täitmata jätmise või mittekohase täitmisega teisele poolele tekitatud otsese varalise kahju eest kannavad pooled täielikku vastutust selle kahju ulatuses. Poole koguvastutus on piiratud ühekordse lepingu hinnaga, välja arvatud kui:
- 4.1.1. lepingurikkumine oli tahtlik;
- 4.1.2. töö teostamisel toimunud autoriõiguste rikkumise tõttu on esitatud nõue.
- 4.2. Lisaks lepingu täitmise nõudele või täitmisnõude asemel on KÜSKil õigus nõuda leppetrahvi kuni 5% lepingu hinnast iga rikkumise eest, kui töövõtja ei teosta tööd lepingus sätestatud tingimuste kohaselt.
- 4.3. Lepingus sätestatud kohustuste rikkumise korral, sh töö teostamise tähtajast või lepingu alusel esitatud pretensioonis määratud tähtajast mittekinnipidamise korral on KÜSKil õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi kuni 0,05% lepingu hinnast iga viivitatud päeva eest.
- 4.4. Kui töövõtja ei täida lepinguga võetud kohustusi, ei paranda puudustega tööd või ei tee uut tööd puudustega töö asemel ja töövõtja viivitust saab lugeda oluliseks lepingu rikkumiseks, on KÜSKil õigus tellida mittetäidetud või mittenõuetekohaselt täidetud mahus tööd kolmandatelt isikutelt ning nõuda lisaks leppetrahvile kolmandatelt isikutelt tellitud töödele kulunud summa ning lepingu hinna vahe hüvitamist töövõtja poolt ja/või lepingust taganeda.
- Lepingu oluliseks rikkumiseks loetakse muuhulgas, kuid mitte ainult:
- 4.4.1. töövõtja tegevuse või tegevusetuse tõttu ei ole nõuetele vastav töö teostatav, sh kui koolitusprogrammides osaleb vähem kui 32 inimest vastavalt tingimuste punktidele 2.29.1.1 ja 2.29.1.2;
- 4.4.2. töövõtja ei pea lepingu täitmisel kinni KÜSKi juhistest või õigusaktiga töö teostamisele kehtestatud nõuetest;
- 4.4.3. töövõtja on hilenud koolituskava kohaste koolituste elluviimisega rohkem kui 2 kuud;
- 4.4.4. töövõtja rikub lepingus sätestatud andmekaitse- või autoriõiguse nõudeid;
- 4.4.5. rahastaja tingimuste (sh teavitamine, vormistamine ja sümbolika) mittejärgimine;
- 4.4.6. töövõtja on esitanud lepingu sõlmimisel või lepingu täitmise käigus valeandmeid.
- 4.5. Kui KÜSK viivitab lepingus sätestatud rahaliste kohustuste täitmisega, on töövõtjal õigus nõuda tellijalt viivist kuni 0,05% tähtaegselt tasumata summalt päevas, kuid mitte rohkem kui 5% tasumata summast.

- 4.6. Kui KÜSK viivitab töö tegemiseks vajaliku sisendi või juhiste üleandmisega ning seetõttu ei ole töövõtjal võimalik lepingut nõuetekohaselt täita, on töövõtjal õigus nõuda lepingu täitmise tähtaja pikendamist proportsionaalselt viivitatud aja võrra.
- 4.7. Lepingus sätestatud konfidentsiaalsuskohustuse rikkumisel töövõtja või tema esindajate, töötajate, lepingupartnerite ning muude isikute poolt, keda ta oma kohustuste täitmisel kasutab, on KÜSKil igakordselt õigus nõuda töövõtjalt leppetrahvi kuni 1000 eurot ja/või lepingust taganeda.
- 4.8. Õiguskaitsevahendite kohaldamine või kohaldamata jätmine, sh leppetrahvi nõudmine ja selle ulatus, oleneb rikkumise iseloomust, tagajärgedest kahjustatud poolele ja muudest lepingulist suhet mõjutavatest teguritest ning toimub võlaõigusseaduse (edaspidi VÕS) alusel.
- 4.9. Kui sama rikkumise eest on võimalik rakendada erinevaid õiguskaitsevahendeid, valib õiguskaitsevahendi(d) selleks õigustatud pool.
- 4.10. Leppetrahvi nõudmine ei mõjuta õigust kasutada teisi õiguskaitsevahendeid.
- 4.11. Leppetrahvid ja viivised tuleb tasuda 14 kalendripäeva jooksul vastava nõude saamisest. Tellijal on õigus töö eest tasumisel tasaarvestada leppetrahvi summa lepingu alusel tasumisele kuuluva summaga.
- 4.12. Kui töövõtja ei täida lepingut nõuetekohaselt ja/või ei järgi töö teostamisel lepingu rahastaja tingimusi (sh teavitamine, vormistamine ja sümboolika) ja selle tõttu tehakse KÜSKile toetuse vähendamise või tagasinõude otsus, on KÜSKil õigus töövõtjalt tagasi nõuda mitteabikõlblikud kulud tagasimakse nõude ulatuses.
- 4.13. KÜSKil on õigus leping ühepoolset üles öelda, kui töövõtjal puuduvad vajalikud registreeringud, sertifikaadid, litsentsid, load või nõusolekud, sh kui pädev asutus teeb töövõtja suhtes loa andmisest keeldumise, kehtetuks tunnistamise või kehtivuse peatamise otsuse või kui töövõtja loa kehtivus lõppeb lepingu kehtivuse ajal.
- 4.14. Pooled ei vastuta lepingust või õigusaktidest tuleneva kohustuse rikkumise eest, kui kohustuse rikkumise põhjustas vääramatu jõud. Vääramatu jõu ja rikkumise vabandavuse osas kohaldavad pooled VÕS §-s 103 sätestatud.
 - 4.14.1. Vääramatu jõuna ei käsitleta pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga õigusaktidega kehtestatud piiranguid. Vääramatu jõu kohaldumise üheks eelduseks on asjaolu ettenägematus. Pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivad piirangud olid lepingu pooltele teada ning kõik tegevused planeeriti arvestades pakkumuste esitamise tähtpäeva seisuga kehtivat olukorda.
 - 4.14.2. Kui kehtestatakse täiendavad piirangud, mis takistavad lepingu täitmist, on poolel õigus tugineda vääramatule jõule.
 - 4.14.3. Kui lepingu täitmine on takistatud vääramatu jõu mõju tõttu, lükkuvad lepingus sätestatud tähtajad edasi aja võrra, mil vääramatu jõud kohustuse täitmist takistas.
 - 4.14.4. Vääramatust jõust tuleneva lepingu täitmist takistava asjaolu äralangemisel on elluviija kohustatud esimesel võimalusel jätkama lepinguga võetud kohustuste täitmist, välja arvatud juhul, kui lepingu edasine täitmine on muutunud võimatuks.
 - 4.14.5. Käesoleva lepingu raames käsitletakse vääramatu jõuna olukorda, milles koolitusprogrammis osalevate inimeste arv jääb alla nõutud miinimumi - vähemalt 32 inimest - töövõtjast sõltumatutel põhjustel, nt koolitusprogrammis osaleja(te) pikaajase haigestumise tõttu. Olukordi seoses osalejate arvu jäämisega alla nõutud miinimumi, mida töövõtja põhjendab vääramatu jõuna, hindab KÜSK lähtuvalt töövõtja põhjendustest iga olukorra puhul eraldi. Juhul kui KÜSK hindab olukorra põhjustajaks vääramatu jõu, lepivad KÜSK ja töövõtja omavahel kokku edasised tegevused, kas lepinguga võetud kohustuste täitmiseks või lepingu rikkumise vabandavuseks.

- 4.15. Töövõtja vastutab lepingu täitmisesse kaasatud alltöövõtjate eest nii nagu enda tegevuse eest.

5. Autoriõigused

- 5.1. Lepingu alusel töövõtja poolt loodud ja lepingu alusel KÜSKi poolt vastuvõetud ning tasutud mistahes tööde resultaadid ja nendega seotud autori kõik varalised õigused lähevad töö vastuvõtmisega täies mahus üle KÜSKile.
- 5.2. Autori isiklike õiguste osas annab töövõtja KÜSKile arvates töö vastuvõtmisest tagasivõtmatu kogu autoriõiguste kehtivuse aja territoriaalsete piiranguteta kehtiva ainulitsentsi ja õiguse anda all-litsentse kolmandatele isikutele enda äranägemisel. Teose kasutamise viis ei ole piiratud. KÜSKil on pärast töö vastuvõtmist õigus kasutada tööd oma äranägemisel ilma töövõtja täiendava nõusolekuta. Töö muudatuste, lisanduste, paranduste jms puhul peab olema selgelt aru saada, et nende autoriks ei ole töövõtja. Kui see ei ole selge, peab KÜSK töövõtjat eelnevalt teavitama ning andma töövõtjale võimaluse nõuda oma nime eemaldamist töö tulemitelt.
- 5.3. Töövõtja kohustub andma andmed talle töö teostamise käigus üleantud kolmandate isikute intellektuaalse omandi õiguste kohta üle tellijale. Töövõtja kohustub tagama, et tal on kõik õigused eelpool nimetatud viisil varalised õigused loovutada ja isiklike õiguste osas litsents anda.
- 5.4. Kõik KÜSKi poolt töövõtjale tööde teostamiseks antud dokumendid kuuluvad nende algsele omanikule, kui ei ole kokkulepitud teisiti.
- 5.5. Töövõtja võib lepingu täitmise käigus loodud teoseid või nende osasid kasutada ainult KÜSKi kirjalikul nõusolekul ja tingimusel, et teose või selle osade avalikustamisel, viitamisel ja/või refereerimisel viitab töövõtja tellijale ning järgib lepingu rahastaja tingimusi (sh teavitamine, vormistamine ja sümboolika).
- 5.6. Töövõtja võib lepingu täitmise käigus loodud ja õiguspäraselt avaldatud teost kasutada illustreeriva materjalina või reprodutseerida avalikel huvidel, õppe- ja teaduslikel eesmärkidel motiveeritud mahus ja tingimusel, et selline kasutamine ei taotle ärilisi eesmärke.
- 5.7. Töövõtja kohustub talle töö eest maksmisele kuuluva tasu arvelt tasuma vajadusel kolmandatele isikutele töö teostamisega seotud autoritasud.
- 5.8. Juhul kui KÜSKi vastu esitatakse nõue töö teostamisel toimunud autoriõiguste rikkumise tõttu, vastutab KÜSKile tekkinud kahju eest töövõtja.

6. Teadete edastamine

- 6.1. Teadete edastamine toimub üldjuhul kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Juhul kui teate edastamisel on olulised õiguslikud tagajärjed, muuhulgas näiteks poolte lepingu lõpetamise avaldused, samuti poole nõue teisele poolele, mis esitatakse tulenevalt lepingu rikkumisest, peavad teisele poolele edastatavad teated olema edastatud kirjalikus vormis. Kirjaliku vormiga on võrdsustatud digitaalselt allkirjastatud vorm.
- 6.2. Lepinguga seotud teated edastatakse teisele poolele lepingus sätestatud kontaktisiku kontaktandmetel. Kontaktandmete muutusest on pool kohustatud viivitamatult informeerima teist poolt ja sellist muudatust ei käsitleta lepingu muudatusena. Kuni kontaktandmete muutusest teavitamiseni loetakse teade nõuetekohaselt edastatuks, kui see on saadetud poolele lepingus sätestatud kontaktandmetel.
- 6.3. Kirjalik teade loetakse poole poolt kättesaaduks, kui see on üle antud allkirja vastu või kui teade on saadetud postiasutuse poolt tähitud kirjaga poole poolt teatatud aadressil ja postitamisest on möödunud viis kalendripäeva. E-posti teel, sh digitaalselt allkirjastatud dokumentide saatmise korral loetakse teade kättesaaduks e-kirja saatmisele järgneval

tööpäeval.

7. Poolte kontaktisikud

- 7.1. KÜSKi kontaktisikuks lepingu täitmisega seotud küsimustes on ____, tel ____, e-post ____.
KÜSKi kontaktisikul on õigus esindada KÜSKi kõikides lepingu täitmisega seotud küsimustes. Lepingu muutmise, lepingu lõpetamise ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamise osas on KÜSKi kontaktisikul õigus esindada KÜSKi ainult KÜSKi esindusõigusliku isiku kirjaliku volituse olemasolul.
- 7.2. Töövõtja kontaktisik lepingu täitmisega seotud küsimustes on ____, tel ____, e-post ____.
Töövõtja kontaktisikul on õigus esindada töövõtjat kõikides lepingu täitmisega seotud küsimustes. Lepingu muutmise, lepingu lõpetamise ning leppetrahvi, viivise või kahjude hüvitamise nõude esitamise osas on töövõtja kontaktisikul õigus esindada töövõtjat ainult töövõtja esindusõigusliku isiku kirjaliku volituse olemasolul.

8. Konfidentsiaalsus ja andmekaitse

- 8.1. Töövõtja kohustub tagama, et tema esindajad, töötajad, lepingupartnerid ning muud isikud, keda ta oma kohustuste täitmisel kasutab, oleksid lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse kohustusest teadlikud ning nõudma nimetatud isikutelt selle kohustuse tingimusteta ja tähtajatut täitmist.
- 8.2. Lepingu täitmisel töövõtjale või töövõtjaga seotud isikutele teatavaks saanud isiku- ja turvaandmed ning muu vastavalt markeeritud teave ja asjaolud, mille avalikuks tulek võiks kahjustada tellija huve, on konfidentsiaalne. Vastavasisulise informatsiooni kolmandale isikule kättesaadavaks tegemist töövõtja või töövõtjaga seotud isiku poolt käsitletakse kui lepingu olulist rikkumist. Lepingu alusel konfidentsiaalseteks andmeteks loetakse ka vahetult töö teostamisega tellija kohta töövõtjale teatavaks saanud teave. Töövõtjal ei ole õigust nimetatud teavet avaldada ega muul viisil töödelda.
- 8.3. Töövõtja võib avaldada konfidentsiaalset informatsiooni, sealhulgas isikuandmeid üksnes nendele isikutele, kellele vastav õigus tuleb õigusaktidest või isikutele kes seda teavet vajavad lepinguliste kohustuste täitmiseks ja keda on teavitatud, et selline informatsioon on konfidentsiaalne ja nad on seotud konfidentsiaalsuskohustusega. Kui isikule avaldatakse lepinguliste kohustuste täitmiseks isikuandmeid, on töövõtja kohustatud tagama, et isik, kellele isikuandmeid avaldatakse, järgib lepingus ja õigusaktides sätestatud isikuandmete töötlemise nõudeid.
- 8.4. Konfidentsiaalne informatsioon ei hõlma endas informatsiooni, mis on avalikult teadaolev või mille avalikustamise kohustus tuleneb õigusaktidest tingimusest, et selline avaldamine viiakse läbi võimalikest variantidest kõige piiratumal viisil. Töövõtjal ei ole õigust kasutada konfidentsiaalset teavet kasu saamise eesmärgil või kolmandate isikute huvides.
- 8.5. Töövõtja kohustub tagama lepingu täitmise käigus isikuandmete töötlemise õiguspärasuse ning vastavuse isikuandmete kaitse üldmääruses (EL 2016/679) ja teistes andmekaitse õigusaktides sätestatud nõuetele, sh täitma organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnoloogilisi turvameetmeid konfidentsiaalsete andmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise, tahtliku hävitamise, avalikustamise jms eest.
- 8.6. Töövõtjal ega töövõtjaga seotud isikutel ei ole õigust anda lepingu raames teateid pressile, meediale, üldsusele või teistele auditooriumidele ilma tellija eelneva kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekuta. Meediapäringute korral tuleb töövõtja vastus kooskõlastada tellijaga.

9. Lepingu kehtivus, muutmine ja lõpetamine

- 9.1. Leping jõustub allkirjastamisest poolte poolt ja kehtib lepingust tulenevate kohustuste täitmiseni. Lepingu lõppemine ei mõjuta selliste kohustuste täitmist, mis oma olemuse tõttu kehtivad ka pärast lepingu lõppemist.
- 9.2. Juhul kui pooltest mitteoleneval põhjusel, nt kolmanda osapoolse tegevuse viibimise tõttu, ei osutu võimalikuks töö tegevustega alustamine või tööde teostamine selliselt, et oleks võimalik järgida ajakavas kokkulepitud tähtaegu, alustatakse tegevustega või viiakse tegevused läbi KÜSKi poolt nimetatud kuupäeval pärast viivitust põhjustanud asjaolu äralangemist. Sellisel juhul lükatakse edasi ka lepingu lõpp- ja vahetähtaeg perioodi võrra, mille osas tegevustega alustamine viibis või oli takistatud ning koostatakse uute tähtaegade ajakava. Uute tähtaegade sätestamisel tuleb tagada lepingu täitmine hiljemalt 31. maiks 2028.a.
- 9.3. Pooled võivad lepingut muuta riigihangete seaduses või lepingus sätestatud tingimustel poolte kirjalikul kokkuleppel.
- 9.4. Kui lepingu sõlmimise viibimise tõttu, sh tulenevalt väikehankega seonduvatest võimalikest vaidlustus- ja kohtumenetlustest, ei osutu võimalikuks tööga alustamine selliselt, et oleks võimalik järgida lepingu tähtaegu, alustatakse töödega KÜSKi poolt nimetatud kuupäeval pärast viivitust põhjustanud asjaolu äralangemist. Sellisel juhul lükatakse edasi ka lepingu lõppkuupäeva perioodi võrra, mille osas tööga alustamine viibis. Kui töö teostamine lepingu tähtaegu järgides osutub seetõttu võimatuks, on KÜSKil õigus lükata tähtaega vastavalt edasi ja määrata uued tegevuste tähtajad.
- 9.5. Kui lepingu täitmise ajal esinevad inimeste tervise ja ohutu elukeskkonna tagamise vajadusest tingitud põhjused (nt COVID-19 sarnane haiguspuhang, sõjategevus, keemia- või loodusõnnetus vms), mistõttu ei osutu võimalikuks töö teostamine (näiteks koolituspäevade läbiviimine kontaktelt jms) lepingus sätestatud tingimustel või alternatiivsete meetoditega, on pooltel õigus muuta lepingus esitatud aja-, ja/või tegevuskava ja/või pikendada lepingu täitmise tähtaega proportsionaalselt lepingu täitmist takistanud asjaolude esinemise aja võrra.
- 9.6. Kui KÜSK viivitab töö tegemiseks vajaliku sisendi või juhiste üleandmisega ning seetõttu ei ole töövõtjal võimalik lepingut nõuetekohaselt täita, on töövõtjal õigus nõuda lepingu täitmise tähtaja pikendamist proportsionaalselt viivitatud aja võrra.
- 9.7. Lepingu aja- ja/või, tegevuskava ja/või täitmise tähtaega on lubatud pikendada lepingu täitmise ajal kehtinud piirangute või muu lepingu nõuetekohast täitmist takistava asjaolu kehtivuse aja võrra.
 - 9.7.1. Töövõtja esitab aja- ja/või tegevuskava muutmiseks või lepingu tähtaja pikendamiseks KÜSKile taotluse, milles näitab põhjendused ja selgitused, milliseid aja- ja/või tegevuskavas olevaid tegevusi on võimalik kavandatud ajal läbi viia ning millised tegevused tuleks edasi lükata, sest neid ei ole võimalik läbi viia alternatiivsete meetoditega.
 - 9.7.2. Tegevuste osas, milles ajakava järgimine on takistatud kehtestatud piirangute ja keeldude tõttu, lepivad pooled tegevuste uue ajakava kokku 5 tööpäeva jooksul piirangute ja keeldude äralangemisest.
- 9.8. Kumbki pool ei tohi lepingust tulenevaid õigusi ega kohustusi üle anda ega muul viisil loovutada kolmandale isikule ilma teise poole eelneva kirjaliku nõusolekuta.

10. Lõppsätted

- 10.1. Pooled juhivad lepingu täitmisel Eesti Vabariigis kehtivatest õigusaktidest. Kui lepingu mõni säte osutub vastuolus olevaks Eesti Vabariigis kehtivate õigusaktidega, ei mõjuta see ülejäänud sätete kehtivust.
- 10.2. Lepingus reguleerimata juhtudel juhendatakse Eesti Vabariigi kehtivatest õigusaktidest.

10.3. Lepingu täitmise keel on eesti keel.

10.4. Lepinguga seotud vaidlused, mida pooled ei ole suutnud läbirääkimiste teel lahendada, lahendatakse Harju Maakohtus.